

## Integriteitsbeleid Omgevingsdienst OFGV

### 1. Inleiding

Dit beleid biedt richtlijnen om integriteit te benoemen, het helpt ons bij het herkennen van integriteitsdilemma's, biedt ondersteuning in situaties waarin integer handelen extra aandacht vraagt, legt uit wat integriteit betekent binnen ons werk en hoe we omgaan met meldingen van mogelijke misstanden.

### 2. Integriteit bij de omgevingsdienst?

Integriteit vormt de basis van ons handelen bij de Omgevingsdienst en is onlosmakelijk verbonden met onze kernwaarden: verantwoordelijk, betrouwbaar en onafhankelijk. Het betekent dat we op een eerlijke, transparante en verantwoorde manier samenwerken met collega's, burgers, bedrijven en partners. Door integer te handelen, bouwen we aan vertrouwen in onze beslissingen en dragen we bij aan een veilige, duurzame en kwalitatieve leefomgeving.

Onze integriteit vertaalt zich in:

- Eerlijke en transparante samenwerking: We streven naar oplossingen die recht doen aan de belangen van alle betrokkenen.
- Verantwoordelijkheid: We respecteren wet- en regelgeving, vermijden belangenverstrengeling en staan voor openheid in ons handelen. Daarom melden we bijvoorbeeld alle relevante nevenfuncties of -activiteiten via ons interne meldingssysteem.
- Vertrouwelijkheid: We waarborgen de vertrouwelijkheid van alle informatie, zowel intern als bij samenwerking met externe partijen, zoals bij milieu-inspecties.
- Betrouwbaarheid: er wordt niet getwijfeld aan ons gedrag daarom melden we bijvoorbeeld alle giften, uitnodigingen of relatiegeschenken bij de leidinggevende en accepteren deze alleen na toestemming.
- Wij verwachten van al onze medewerkers dat zij deze principes omarmen en verantwoordelijkheid nemen voor hun gedrag, waarbij integriteit een integraal onderdeel is van hun dagelijkse werk.

Door deze uitgangspunten strikt na te leven, versterken we onze geloofwaardigheid en zetten we ons in voor een betrouwbare en integere organisatie.

### 3. Wat is een misstand?

Als we niet integer te werk gaan kan er sprake zijn van een misstand. Een misstand kan gaan over:

- Schending van Nederlandse, Europese of interne wet- en regelgeving.
- Gevaar voor de volksgezondheid, veiligheid of het milieu.
- Gedragingen of nalatigheden die het functioneren, de reputatie of de financiële positie van de organisatie ernstig schaden

### 4. Ondersteuning bij vragen of dilemma's

Wil je praten over integriteit, dan kun je voor ondersteuning en advies terecht bij:

- Jouw leidinggevende, een naast hogere leidinggevende of bij HRM.
- De interne of externe vertrouwenspersonen.

## 5. Wat moet je doen als een misstand wilt melden

- Neem contact op met de externe vertrouwenspersoon. De vertrouwenspersoon ondersteunt je bij elke stap en geeft advies over de procedure.
- De melding wordt geregistreerd en behandeld volgens de Procedure Melden en Onderzoeken Misstanden. Deze procedure is stap voor stap beschreven om te zorgen dat meldingen zorgvuldig en discreet worden afgehandeld.
- Je identiteit wordt beschermd als je dat wilt, bespreek dat met de externe vertrouwenspersoon.
- Je zult geen nadelige gevolgen ondervinden bij een melding te goeder trouw.

## 6. Borging en evaluatie

De OFGV zorgt ervoor dat het beleid in de praktijk wordt toegepast door trainingen aan te bieden en dilemma's te bespreken in werkoverleggen. Nieuwe medewerkers krijgen tijdens hun onboarding een toelichting op het beleid. Om ervoor te zorgen dat het beleid effectief blijft, wordt dit, indien nodig, kritisch geëvalueerd en aangepast. Bijgestelde versies worden altijd gedeeld via het intranet.

Verder lezen?

Ben je geïnteresseerd in de basis, lees het dan vooral eens na:

Ambtenarenwet 2017 <https://wetten.overheid.nl/BWBR0001947>

- Artikel 4: Dit artikel verplicht overheidswerkgevers om een integriteitsbeleid te voeren dat gericht is op het bevorderen van goed ambtelijk handelen, met aandacht voor het voorkomen van belangenverstrengeling.
- Artikel 7: Hierin staat dat ambtenaren bij indiensttreding een eed of belofte moeten afleggen, volgens een bij algemene maatregel van bestuur vastgesteld formulier.
- Artikel 8: Dit artikel bepaalt dat het ambtenaren niet is toegestaan nevenwerkzaamheden te verrichten waardoor de goede vervulling van de functie of het goed functioneren van de openbare dienst niet in redelijkheid is verzekerd. Nevenwerkzaamheden die de belangen van de dienst kunnen raken, moeten worden gemeld.
- Artikel 10: Dit artikel stelt dat ambtenaren zonder toestemming van de werkgever geen giften, beloften of diensten van derden mogen aannemen in verband met hun functie.

Wet Huis voor Klokkenluiders <https://wetten.overheid.nl/BWBR0037852>

- Artikel 1: Regelt bescherming voor medewerkers die een melding doen van een misstand.
- Artikel 3: Geeft recht op vertrouwelijkheid bij het indienen van een melding.
- Artikel 6: Bepaalt dat er geen nadelige gevolgen mogen zijn voor melders die te goeder trouw handelen.