



OMGEVINGSDIENST
FLEVOLAND & GOOI EN VECHTSTREEK

Lokale Arbeidsvoorwaarden Regeling OFGV (LARO) 2020

De OFGV is aangesloten bij de WSGO (Werkgeversvereniging voor gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen) en volgt daarmee de CAO SGO (Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties).

In de CAO SGO staat alles geregeld over loon, toeslagen, werktijden, overwerk, vakantie en pensioen.

De integrale tekst CAO SGO is terug te vinden op:

<https://vng.nl/onderwerpenindex/arbeidsvoorwaarden-en-personeelsbeleid>

Deze regeling is tot uitvoering van de lokale beleidsruimte van de CAO SGO.

Artikel 1 Datum salarisuitbetaling

Het salaris wordt de 20^e van de maand uitbetaald of eerder als de 20^e op een feestdag of weekenddag valt.

Artikel 2 Garantietoelage sociaal plan 2013

De garantietoelagen die hun grondslag vinden in het sociaal plan 2013, worden ongewijzigd voortgezet op basis van dat sociaal plan 2013.

Artikel 3 Lokale IKB doelen

Het Individueel Keuze Budget (IKB) is een onderdeel uit de cao SGO hoofdstuk 4.

De IKB doelen zijn bij de OFGV lokaal uitgebreid met:

- Fiscaal vriendelijk verrekenen van de aanschaf van een fiets;
- Fiscaal vriendelijk verrekenen van de vakbond contributie;
- Fiscaal vriendelijk verrekenen van woon-werkverkeer.

Artikel 4 Openingstijden bedrijfspand

De openingstijden van het OFGV pand (locatie Lelystad) wordt vastgesteld door de directie en via intranet met de medewerkers gecommuniceerd. Binnen de openingstijden kan de medewerker gebruik maken van het OFGV gebouw.

Artikel 5 Verlof

5.1

In elk kalenderjaar wordt aan de medewerker verlof toegekend. De duur van het verlof wordt bij een 36-urige werkweek vastgesteld op:

- 144 uur wettelijk verlof
- 7,2 uur bovenwettelijk verlof

Eventueel aangevuld met:

- Bovenwettelijk leeftijdsverlof op basis van leeftijd die in dat betreffende kalenderjaar wordt bereikt (zie onderstaande tabel)
- Verlof uit voorgaande kalenderjaar
- Gekochte uren uit het IKB
- Uren voortkomend uit wachtdiensten

Leeftijd	Verhoging
18 jaar	21,6 uur
19 jaar	14,4 uur
20 jaar	7,2 uur
30 jaar tot en met 34 jaar	7,2 uur
35 jaar tot en met 39 jaar	14,4 uur
40 jaar tot en met 44 jaar	21,6 uur
45 jaar tot en met 49 jaar	28,8 uur
50 jaar tot en met 54 jaar	36,0 uur
55 jaar en ouder	43,2 uur

5.2 Naar rato uren

Als maatstaf voor de berekening van het verlof geldt een 36-urige werkweek of, in geval met een deeltijd overeenkomst, een toekenning naar rato van de uren uit de arbeidsovereenkomst.

5.3 Naar rato startdatum

Als maatstaf voor de berekening van het verlof geldt de toestand op 1 januari van het kalenderjaar of, in geval van indiensttreding op de loop van het kalenderjaar, de toestand (naar rato) op het tijdstip van de begindatum van de arbeidsovereenkomst.

5.4 Vervaltermijn

De wettelijke verlofuren die in een jaar niet zijn opgenomen, vervallen, 12 maanden na het einde van het kalenderjaar waarin ze verkregen zijn.

De bovenwettelijke verlofuren verjaren 60 maanden na het einde van het kalenderjaar waarin ze verkregen zijn.

Artikel 6 Lokale feestdagen

In aanvulling op de in de CAO bepaalde feestdagen (artikel 6.6) kan een werkgever op basis artikel 5.3.4 lokale feestdagen aanwijzen. Bij de OFGV zijn dit:

- Goede vrijdag
- Bevrijdingsdag

Op deze dagen is de dienst gesloten en de medewerker hoeft hiervoor geen verlof op te nemen.

Artikel 7 Beeldschermbril

Beeldschermbril: Een mono of multi focale bril die qua sterkte is aangepast ten behoeve van beeldschermwerk.

7.1

Medewerkers van de OFGV, die bij het verrichten van arbeid gebruik maken van beeldschermapparatuur en die door verziendheid problemen ondervinden bij het kijken naar het beeldscherm en waarbij de eigen bril niet meer toereikend is, komen in aanmerking voor een vergoeding bij de aanschaf van een beeldschermbril.

7.2

Vergoeding beeldschermbril

1. Werknemers krijgen een mono of multi focale werk bril vergoed als het lezen van het beeldscherm met de eigen bril niet meer mogelijk is;
2. Het niet toereikend zijn van de eigen bril wordt door een onafhankelijke specialist, opticien vastgesteld;
3. De beeldschermbril is aangemeten door een opticien;
4. De vergoeding van de beeldschermbril vindt eenmaal per 2 jaar plaats tot een maximum bedrag van maximaal €186;
5. De kosten van normale, algemene oogcorrectie middelen worden niet vergoed;
6. De vergoeding zal deel gaan uitmaken van de werkkostenregeling.

7.3

Betaling van de vergoeding

De uitbetaling van de vergoeding vindt plaats wanneer de werknemer vooraf bij zijn leidinggevende om toestemming heeft gevraagd en de originele gespecificeerde rekening van de opticien kan overleggen, waaruit blijkt dat een mono of multifocale focale werk bril noodzakelijk is en is aangeschaft.

Artikel 8 Slotbepaling

Deze LARO 2020 treedt in werking op 1 januari 2020. Met ingang van 1 januari 2020 worden de volgende regelingen/verordeningen ingetrokken:

- Werving en selectie '1 januari 2013'
- Beeldschermbril '1 oktober 2013'
- Werktijdenregeling '1 oktober 2017'
- Kledingreglement '1 januari 2013'
- LARO '1 januari 2016'
- IKB en verlof '1 januari 2017'