



OMGEVINGSDIENST
FLEVOLAND & GOOI EN VECHTSTREEK

Lokale Arbeidsvoorwaarden Regeling OFGV (LARO) 2023

De OFGV is aangesloten bij de WSGO (Werkgeversvereniging voor gemeentelijke gemeenschappelijke regelingen) en volgt daarmee de CAO SGO (Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties).

In de CAO SGO staat alles geregeld over loon, toeslagen, werktijden, overwerk, vakantie en pensioen.

De integrale tekst CAO SGO is terug te vinden op:

[Cao | Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties \(wsgo.nl\)](http://wsgo.nl)

Deze regeling is tot uitvoering van de lokale beleidsruimte van de CAO SGO.

Artikel 1 Datum salarisuitbetaling

Het salaris wordt de 20^e van de maand uitbetaald of eerder als de 20^e op een feestdag of weekenddag valt.

Artikel 2 Periodieke Salarisverhoging

Bij de OFGV geldt een vaste periodieke verhogingsdatum, zijnde 1 januari.

Artikel 3 Garantietoelage sociaal plan 2013

De garantietoelagen die hun grondslag vinden in het sociaal plan 2013, worden ongewijzigd voortgezet op basis van dat sociaal plan 2013.

Artikel 4 Lokale IKB doelen

Het Individueel Keuze Budget (IKB) is een onderdeel uit de cao SGO hoofdstuk 4.

De IKB doelen zijn bij de OFGV lokaal uitgebreid met:

- Fiscaal vriendelijk verrekenen van de aanschaf van een fiets;
- Fiscaal vriendelijk verrekenen van de vakbond contributie;

Artikel 5 Openingstijden bedrijfspand

De openingstijden van het OFGV pand (locatie Lelystad) wordt vastgesteld door de directie en via intranet met de medewerkers gecommuniceerd. Binnen de openingstijden kan de medewerker gebruik maken van het OFGV gebouw.

Artikel 6 Thuiswerkvergoeding en bedrijfsbezoek

Medewerkers van de OFGV die een reis maken zoals omschreven in artikel 3.1 C van de lokale regeling 'reiskosten 2020' ontvangen op basis van artikel 3.22a 3 van de CAO SGO zowel reiskosten woon-werkverkeer als een thuiswerkvergoeding op 1 dag.

Artikel 7 Beeldschermbril

Beeldschermbril: Een mono of multi focale bril die qua sterkte is aangepast ten behoeve van beeldschermwerk.

7.1

Medewerkers van de OFGV, die bij het verrichten van arbeid gebruik maken van beeldschermapparatuur en die door verziendheid problemen ondervinden bij het kijken naar het beeldscherm en waarbij de eigen bril niet meer toereikend is, komen in aanmerking voor een vergoeding bij de aanschaf van een beeldschermbril.

7.2

Vergoeding beeldschermbril

1. Werknemers krijgen een mono of multi focale werk bril vergoed als het lezen van het beeldscherm met de eigen bril niet meer mogelijk is;
2. Het niet toereikend zijn van de eigen bril wordt door een onafhankelijke specialist, opticien vastgesteld;
3. De beeldschermbril is aangemeten door een opticien;
4. De vergoeding van de beeldschermbril vindt eenmaal per 2 jaar plaats tot een maximum bedrag van maximaal €186;
5. De kosten van normale, algemene oogcorrectie middelen worden niet vergoed;
6. De vergoeding zal deel gaan uitmaken van de werkkostenregeling.

7.3

Betaling van de vergoeding

De uitbetaling van de vergoeding vindt plaats wanneer de werknemer vooraf bij zijn leidinggevende om toestemming heeft gevraagd en de originele gespecificeerde rekening van de opticien kan overleggen, waaruit blijkt dat een mono of multifocale focale werk bril noodzakelijk is en is aangeschaft.

Artikel 8 Slotbepaling

Deze LARO 2023 treedt in werking op 1 januari 2023. Met ingang van 1 januari 2023 worden de volgende regelingen/verordeningen ingetrokken:

- LARO '1 januari 2020'